

## KYBARTŲ KULTŪROS CENTRO 2016–2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kybartų kultūros centro 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 programos patvirtinimo“, 39 punktu, Lietuvos Respublikos korupcija prevencijos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu, Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2016 m. birželio 30 d. Nr. B-TS-460 sprendimu „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016-2018 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programos paskirtis – įgyvendinti pagal įstaigos kompetenciją korupcijos prevencines priemones, intensyvinti korupcijos prevenciją, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Kybartų kultūros centre ir jo padaliniuose.

3. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos programos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.

4. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Kybartų kultūros centre ir jo padaliniuose, siekti kompleksiškai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atriboti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą įstaigoje, atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę įstaigos bendradarbiavimą su savivaldybe, nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

### II SKYRIUS KYBARTŲ KULTŪROS CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS APLINKOS ANALIZĖ

5. Kybartų kultūros centro veiklos situacijos aplinkos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksmų, grėsmių ir galimybių analizę.

6. Išorinės korupcijos prielaidos:

6.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži darbuotojų atlyginimai);

6.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažna jų kaita, spragos ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

6.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus audito apimtys);

6.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir priešaringumas, piliečių pasyvumas antikorpucinėje veikloje);

6.5. išorinių veiksmų įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

7. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

7.1. neišsamus teisės aktų projektų poveikio visuomeniniams santykiams vertinimas (kai nėra numatomi alternatyvūs siūlomų problemų sprendimo būdai, formaliai atliekamas teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas, išsamiai netikrinamas tokio vertinimo tikslumas);

7.2. administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo procedūrų trūkumai (įvairių papildomų dokumentų reikalavimas, procedūrų atlikimo terminai);



7.3. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;

7.4. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informacinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

### III SKYRIUS

#### PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslai:

8.1. įgyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą Kybartų kultūros centre ir jo padaliniuose;

8.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

8.3. užtikrinti Kybartų kultūros centro ir jo padalinių veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę, gyventojų dalyvavimą tvarkant viešuosius įstaigos reikalus;

8.4. plėtoti antikorpucinę kultūrą, į antikorpucinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą.

9. Programos uždaviniai:

9.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei nustatyti konkrečius terminus;

9.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinei veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

9.3. informuoti apie galimas korupcines veiklas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

9.4. vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais.

### IV SKYRIUS

#### PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, FINANSAVIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

10. Už korupcijos prevenciją atsako Kybartų kultūros centro direktorius, kultūrinės veiklos vadybininkai, sektorių vadovai ir direktoriaus pavaduotojas koncertinei veiklai ir bendriems reikalams.

11. Programos priemonių vykdytojai yra Kybartų kultūros centro direktorius, padalinių vadovai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, kiti Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti asmenys.

12. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai, kurie, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 25 d., raštu pateikia už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, veiksmingumą ir pasiektus rezultatus, arba priežastis, trukdančias įgyvendinti numatytas priemones.

13. Atsižvelgus į antikorpucinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, prireikęs, gali būti koreguojami ir atnaujinami iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos.

14. Pasibaigusi Programa atnaujinama iki antrojo ketvirčio pabaigos.

15. Kybartų kultūros centras Programos vykdymą finansuoja iš savo lėšų.

### V SKYRIUS

#### BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Programa skelbiama Kybartų kultūros centro interneto svetainėje [www.kybartukc.lt](http://www.kybartukc.lt).

17. Su programa ir priemonių planu pasirašytinai supažindinami Kybartų kultūros centro ir padalinių darbuotojai.

18. Laukiamas Programos įgyvendinimo rezultatas – sąlygų atsirasti palankioms korupcijai apraiškoms Kybartų kultūros centre nebuvimas, skaidrumo ir viešumo užtikrinimas.

19. Už netinkamą Programos vykdymą, informacijos teikimą asmenims, kontroliuojantiems, kaip vykdoma Programa, nesilaikant Programoje nustatytų terminų, taikoma tarnybinė arba drausminė atsakomybė.

---



PATVIRTINTA

Kybartų kultūros centro direktoriaus

2016 m. rugsėjo 30d. įsakymu Nr. V-49

**KYBARTŲ KULTŪROS CENTRO 2016–2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis, Eur	Pastabos
1.	Parengtą korupcijos prevencijos programą ir preimonių planą 2016–2018 metams paskelbti įstaigos internetinėje svetainėje	Direktorius	Per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos 2016–2018 m. (toliau – korupcijos prevencijos programa) ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Užkirsti kelią korupcijai Kybartų kultūros centre ir padaliniuose	Antikorupcinių programų ir jų įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė	Nereikia	
2.	Pasirašytinai supažindinti dirbančius ir naujai priimtus darbuotojus su įstaigos priimtais dokumentais, susijusiais su prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti	Raštinės administratorė	Dirbančius darbuotojus per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo. Naujus darbuotojus ne vėliau, kaip per savaitę po priėmimo į darbą	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu	Su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu supažindintų darbuotojų skaičius (100 proc.)	Nereikia	
3.	Vykdyti asmenų siekiančių eiti arba einančių pareigas įstaigoje, priėmimo į pareigas tvarka, vadovaujantis Lietuvos respublikos korupcijos prevencijos įstatymu	Direktorius	Prieš priimančią pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje	Asmenų, dėl kurių buvo kreiptasi į kompetentingas valstybės institucijas skaičius	Nereikia	
4.	Tobulinti darbuotojų korupcijos prevencijos žinias, juos siunčiant į mokymus	Raštinės administratorė	Kiekvienais metais	Darbuotojų kompetencijos didinimas	Mokymų ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	Nereikia	

5.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Apibendrinti įstaigos veiklą, įgyvendinant įstaigos korupcijos prevencijos programą	Direktorius	Vieną kartą per metus	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais	Ataskaitų skaičius	Nereikia	
6.	Kultūros centrai ir padaliniai i savo veiklos planus įtraukti ir antikorupcinio pobūdžio priemonių	Kultūrinės veiklos vadybininkai, kultūrinių renginių organizatoriai, sektorių vadovai	2016–2018 m.	Mažins korupcijos apraiškų atsiradimo galimybes, didins pasitikėjimą	Numatytų ir įgyvendintų priemonių skaičius	Nereikia	
7.	Įstaigos inetrnetinėje svetainėje ir patalpose sudaryti galimybes pateikti lankytojams anonimines anketas apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje	Kultūrinės veiklos vadybininkai	2016–2018 m.	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė	Atliktų apklausų skaičius. Parengta apklausos rezultatų analizės ataskaita. Paviėšinti rezultatai	Nereikia	
8.	Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas koncertinei veiklai ir bendriems reikalams	Gavus skundą, pareiškimą	Padidės bendras pasitikėjimas kultūros centro veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas negeroves	Išnagrinėtų skundų dėl įstaigos darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Nereikia	
9.	Informuoti visuomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą	Direktorius	Gavus informaciją	Padidės bendras pasitikėjimas kultūros centro veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas negeroves	Pateiktų pranešimų skaičius	Nereikia	



10.	Skelbti įstaigos internetinėje svetainėje apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus	Direktorius	Vieną kartą per metus	Informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos programą jos vykdymą ir įvykdytas priemones, stiprinti pasitikejimą įstaiga	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Nereikia	
-----	--	-------------	-----------------------	--	--	----------	--